

CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE ROMA - LATINA

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VERBALE N. 01/2018 del 22 Gennaio 2018

DELIBERAZIONE N. 001

OGGETTO: Modello Organizzatorio dell'Ente: Determinazioni.

<i>Dimostrazione</i>	
<i>Della disponibilità dei fondi:</i>	
Titolo	
Capitolo	
Categoria	
Articolo	
Somma stanziata	L.
Agg. per storni	L.
	L.
Somme impegnate	L.
Disponibilità	L.
Somma stanziata	L.
Dedot. per storni	L.
	L.
Somme impegnate	L.
Disponibilità	L.
Addi	

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventidue del mese di Gennaio, alle ore 10,00 presso la sede del Consorzio per lo Sviluppo Industriale Roma-Latina sita in Via Carrara n. 12/a – Tor Tre Ponti – si è riunito il Consiglio di Amministrazione

P R E S E N T I

1) CARLO SCARCHILLI	Presidente	SI
2) STEFANIA PETRIANNI	Vice Presidente	SI
3) LUCIANO MOCCI	Consigliere	SI
4) COSIMO PEDUTO	Consigliere	SI
5) ALESSANDRA SCARAGGI	Consigliere	SI

Hanno giustificato la propria assenza il Presidente Dr. Sebastiano GOBBO ed i Componenti Dr.ssa Adelia DAVOLI e Dr. Antonio LOMBARDI.

Assiste con funzioni di Segretario Verbalizzante il Consigliere Dr. Cosimo Peduto.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta sull'argomento in oggetto.

IL SEGRETARIO

Su relazione del Presidente,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il Modello Organizzatorio dell'Ente approvato con deliberazione CdA n. 197 del 25/07/01 e ss.mm.ii. e preso atto dei limiti temporali delle Del. CdA n. 124/03 e n. 125/03, rispettivamente per i Disciplinari per la progressione verticale e orizzontale;

- Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 103 del 05/09/16 avente ad oggetto "*Organizzazione dell'Ente*" di razionalizzazione del Modello Organizzatorio nell'Allegato B allo stesso;
- n. 130 del 13/12/16 avente ad oggetto "*C.C.N.L. Dipendenti 2016-2018 - Recepimento*";
- n. 12 del 16/01/17 avente ad oggetto "*Organizzazione dell'Ente*" di razionalizzazione del Modello Organizzatorio come approvato con provvedimento n. 103/16;

- Richiamate del deliberazioni CdA afferenti la dipendente Rag. Marina Ficaccio:

- n. 260 del 03/11/05 con la quale è stata assunta a tempo determinato con decorrenza 15/11/05, Full Time e per un anno, con la qualifica B1 presso l'Area 1 Ufficio 1 "Ragioneria e Personale";
- n. 231 del 30/10/06 con la quale le è stato trasformato il rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato con decorrenza 16/11/06, con la qualifica B2 stessa Area;

- Richiamate le deliberazioni CdA afferenti il D.G. Ing. Lorenzo Mangiapelo:

- n. 180 del 22/06/01 con la quale è stato conferito un Contratto per l'Ufficio "Urbanistica e Gestione del Territorio – Lavori Pubblici";
- n. 79 del 17/06/09 di incarico della Direzione Generale dell'Ente e Dirigenza Area Amministrativa a far data dal 17/06/09, incarico confermato a tempo indeterminato con deliberazione CdA n. 169 del 11/11/09;
- n. 81 del 05/09/17 con la quale il CdA, viste le innumerevoli attività svolte dall'Ing Mangiapelo e riportate nella propria Relazione sulla Gestione al prot. n. 4376/17, ha riconfermato l'incarico di D.G. a tempo indeterminato allo stesso nonché dato ampio mandato al Presidente per le eventuali e conseguenti codifiche;

- richiamata la propria deliberazione n. 76 del 24/07/17 avente ad oggetto "*Organizzazione operativa dell'Ente*" con la quale è stato approvato il nuovo Allegato B del Modello Organizzatorio, nonché trasformati i Supporti Temporanei Dr. Filippo Valentini, Arch. Francesca Coluzzi e Dr. Giuseppe D'Agostino da Tempo Parziale Determinato a Tempo Parziale Indeterminato a partire dal 01/08/17;

- Considerato che:

- in questo particolare e perdurante periodo di recessione l'Ente ha avviato tutta una serie di processi di sviluppo che coinvolgono le disponibilità e le professionalità dei dipendenti anche mediante una riqualificazione e riorganizzazione avviata del Modello Organizzatorio;
- proprio per questo motivo e per l'avvio di nuove pianificazioni programmate dall'Ente appare opportuno trasformare i contratti di cui alla citata deliberazione CdA n. 76/17 da Tempo Parziale Indeterminato a Full Time Indeterminato;
- la dipendente Ficaccio, in questi anni, ha svolto la propria attività lavorativa con cognizione di causa, capacità e ampia disponibilità, dando prova di competenza e serietà e pertanto è in possesso dei requisiti necessari a ricoprire eventuali posizioni progressive, rinunciando a tutti gli eventuali riconoscimenti per i periodi pregressi;
- tutte le attività messe in campo dall'Ente, ovvero dall'attuale CdA, sono state avviate, operate o in corso di attuazione dalla D.G. ed hanno consentito conseguentemente di bonificare, rifunionalizzare, stabilizzare, attuare, pianificare e programmare importanti e concrete azioni di sviluppo dell'intero sistema e tessuto produttivo territoriale nonché dell'Ente stesso, secondo i fini istituzionali e statutari;

- vista la citata Relazione sulla Gestione del D.G., al prot. n. 4376/17;

- visto il nuovo Allegato B del Modello Organizzatorio in sostituzione integrale del precedente di cui alla deliberazione CdA n. 76/17;
- ritenuto, per il principio di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, necessario ed opportuno predisporre una riorganizzazione del Modello Organizzatorio attualmente vigente, sulla base degli specifici indirizzi del CdA ed in considerazione delle modifiche nel frattempo subentrate sia in ordine all'attività dell'Ente che alle risorse umane in essere;
- vista la Previsione Economico-Finanziaria dell'esercizio 2018, nonché quella Triennale 2018/2020 e tenuto conto dei correnti ed ordinari flussi delle risorse umane dell'Ente;
- a voti unanimi;

DELIBERA

- le premesse sono parte integrante e sostanziale del deliberato;
- di approvare il nuovo Allegato B al Modello Organizzatorio, in sostituzione integrale del precedente di cui alla deliberazione CdA n. 76/17, con mandato al Direttore Generale di adeguare conseguentemente la parte descrittiva del documento di cui alla deliberazione CdA n. 197/01, razionalizzandolo con implementazioni e/o modifiche che si rendessero necessari, finalizzati al raggiungimento delle pianificazioni e degli obiettivi dell'Ente in conformità ai principi di Efficienza, Efficacia ed Economicità;
- di riconfermare le linee già tracciate dalla propria deliberazione n. 103/16 e quindi di approvare, a far data dal 01/03/18 l'inquadramento della dipendente Rag. Marina Ficaccio nell'Area "Staff Direzione Generale" nella Qualifica C Posizione Economica C1; detto inquadramento e la sua esecutività potrà avere efficacia solo a fronte di una espressa rinuncia da parte della dipendente di riconoscimenti economici per i periodi pregressi e per qualsiasi Categoria intermedia, con mandato al D.G. di formalizzarne la rinuncia nelle sedi previste;
- di trasformare, a far data dal 01/03/18, i rapporti di lavoro con i dipendenti Dr. Filippo Valentini, Arch. Francesca Coluzzi e Dr. Giuseppe D'Agostino (giusta deliberazione CdA n. 76/17), da Tempo Parziale Indeterminato a Full Time Indeterminato e fermo tutto il resto;
- in relazione al ruolo dell'alta professionalità profusa, di cui alla richiamata deliberazione CdA n. 81/17, considerata la particolare importanza dell'argomento, di rinviare la sua trattazione ad un prossimo CdA, ricollegata ad una razionalizzazione generale dell'Ente;
- l'eventuale impegno di spesa afferente farà carico sui Bilanci dell'Ente, Corrente e Previsionali, aventi sufficiente disponibilità;
- il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale n. 13/97.-

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dr. Cosimo Peduto

IL PRESIDENTE
Comm. Carlo Scarchilli

CONSORZIO INDUSTRIALE ROMA-LATINA

MODELLO ORGANIZZATORIO

