

**CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE
ROMA – LATINA**

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE n. 5 del 29/03/2021.

OGGETTO: Misure urgenti per il contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.
Attuazione Legge 22 maggio 2017 n. 81 –
Proroga Smart Working fino al 30/04/2021.

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno DUEMILAVENTUNO addì VENTINOVE del mese di MARZO

RICHIAMATE le proprie Determinazioni:

- n. 14 del 09/03/2020 con la quale si sono adottate, a partire dal giorno 10/03/2020 e fino al 10/04/2020, le modalità di lavoro agile previste dalla Legge n. 81 del 22/05/17;
- n. 16 del 09/04/2020 con la quale è stato approvato il Regolamento consortile dello Smart Working;
- n. 18 del 10/04/2020 di proroga dei termini di lavoro agile indicati con Determina D.G. n. 14/2020 fino al 15/05/2020;
- n. 24 del 14/05/2020 di pianificazione del rientro scaglionato dei dipendenti in sede;
- n. 30 del 11/09/2020 di avvio dello Smart Working dal 14/09/2020 al 17/09/2020;
- n. 32 del 16/09/2020 di proroga dei termini dello Smart Working dal 18/09/2020 al 25/09/2020;
- n. 36 del 14/10/2020 di avvio della modalità in Smart Working dal 15/10/2020 fino al 13/11/2020;
- n. 39 del 26/10/2020 quale integrazione della Determina D.G. n. 36 del 14/10/2020, relativa alla proroga dello Smart Working fino al 13/11/2020 della dipendente Castrucci;
- n. 40/2020 relativa alla proroga dello Smart Working fino al 13/11/2020 delle dipendenti Forte e Martini;
- n. 46 del 12/11/2020 di proroga Smart Working fino al 31/12/2020;
- n. 48 del 23/12/2020 di proroga Smart Working fino al 31/01/21;
- n. 02 del 29/01/21 di proroga Smart Working fino al 28/02/21;
- n. 04 del 26/02/21 di proroga Smart Working fino al 31/03/21;

CONSIDERATE le perduranti emergenze sanitarie dovute all'evolversi della diffusione del Covid-19 e la conseguente emanazione da parte del Governo Italiano di atti già richiamati nelle precedenti Determinazioni D.G. e, da ultimo, quello del Consiglio dei Ministri che ha approvato, nella seduta del 13/01/21, il Decreto-Legge "Ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021", prorogando al 30 aprile 2021 lo stato di emergenza;

PRESO ATTO che conseguentemente è stata prorogata al 30 aprile 2021 anche la possibilità di ricorrere allo smart working semplificato da parte dei datori di lavoro, pubblici e privati;

RICHIAMATA la Legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" ed in particolare gli articoli 18, 19, 20, 21, 22, 23 e 24 che disciplinano le modalità di Lavoro Agile;

TENUTO CONTO della necessità di garantire in via precauzionale e cautelativa la tutela pubblica di tutti i lavoratori e dei collaboratori dell'Ente nonché l'esigenza di consentire l'apertura del Centro Servizi e mantenere operative le funzioni di alimentazione dei sistemi informatici, di sicurezza e informatica oltre alle attività di disinfezione e di cura del verde;

CONSIDERATO CHE:

- a causa della perdurante emergenza epidemiologica da Covid-19, per garantire in via precauzionale e cautelativa la tutela pubblica di tutti i lavoratori e dei collaboratori dell'Ente, sono sufficienti anche poche unità in presenza presso gli Uffici consortili;

- la normativa vigente in materia di emergenza epidemiologica raccomanda di limitare la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che si ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza stessa;

RITENUTO OPPORTUNO:

- confermare il numero ridotto di personale dipendente che lavora in presenza, in modo da limitare i rischi di contagio e pur garantendo il massimo funzionamento di tutti i servizi dell'Ente applicando tutte le procedure informatiche e dematerializzate;
- in attuazione del principio di valutazione dell'efficienza, efficacia ed economicità nonché della formazione e informazione delle risorse umane a disposizione in relazione al loro inquadramento ed alla esperienza temporale di servizio all'interno dell'Ente;

VISTO lo Statuto consortile;

D E T E R M I N A

- le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di prorogare, a partire dal giorno 01/04/21 e fino al 30/04/21, salvo diverse disposizioni, la modalità di lavoro agile prevista dalla Legge n. 81/17, confermando il numero ridotto del personale dipendente che lavorerà in presenza presso la sede del Consorzio, individuato nelle persone di: Dott. Filippo Valentini, Ing. Fabrizio Porcari, Arch. Francesca Coluzzi e Rag. Mario Tiberi, oltre alla risorsa umana Sig. Eugenio Scarsella che avrà il compito di mantenere operative le funzioni di alimentazione dei sistemi informatici; le funzioni di sicurezza e video sorveglianza; le attività di disinfezione e di cura del verde;
- di comunicare al Ministero del Lavoro, ai sensi del DPCM 1° marzo 2020, i nominativi e i termini di lavoro agile;
- di trasmettere la presente Determinazione al CdA e la sua pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente, adeguando contestualmente tutte le sezioni in cui sono previste le modalità di contatto e/o ricevimento pubblico, con apposizione del corrispondente avviso all'ingresso e sullo sportello del protocollo;
- l'immediata attuazione da parte di tutti i dipendenti secondo le rispettive competenze.-

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Lorenzo Mangiapelo

